

Vermont's Earned Sick Time Act

Notice of Employee Rights

HOW IS SICK TIME EARNED?

An employee will earn one hour of earned sick time for every 52 hours of actual work, including overtime. An employee will be entitled to use up to 24 hours of earned sick time annually in 2017 and 2018, and up to 40 hours in 2019 and subsequent years.

HOW CAN SICK TIME BE USED?

An employee can use sick time when the employee or employee's child, parent, grandparent, spouse, or parent-in-law is sick or injured. This includes helping a family member obtain health care or travel to an appointment related to his or her long-term care, or to address the effects of domestic violence, sexual assault or stalking. An employee may use earned sick time to care for a family member because the school or business where the family member is located is closed for public health or safety reasons.



FOR MORE INFORMATION,

or to report suspected violations of the Act, contact the
Vermont Department of Labor at 1-802-828-0267

WHEN DOES ACCRUAL BEGIN?

An employee begins accruing sick leave on January 1st, 2017 or on the first day of employment, whichever comes later.

IS THERE AN EXCEPTION FOR SMALL BUSINESSES?

A small business that employs five or fewer full-time employees will not be subject to the Act until January 1st, 2018.

WHEN WILL PAID SICK TIME BE AVAILABLE TO USE?

An employer may elect to allow the use of earned sick time as it accrues, or may impose a waiting period of up to one year after January 1st, 2017 or the first day of employment, whichever comes later.

ARE ALL EMPLOYEES ENTITLED TO SICK TIME?

Not all employees are subject to the protections of the Act. There are limited exemptions for certain types of employment, as well as for certain seasonal and part time employees. For a complete list, go to:

<http://legislature.vermont.gov/statutes/section/21/005/00481>

Ley de Vermont por Tiempo Ganado por Enfermedad

Notificación de los Derechos del Empleado

¿CÓMO SE GANA TIEMPO POR ENFERMEDAD?

Un empleado ganará una hora de tiempo por enfermedad al trabajar 52 horas incluyendo sobretiempo. Un empleado tendrá derecho a utilizar hasta 24 horas del tiempo ganado por enfermedad anualmente en el año 2017 y 2018, y hasta 40 horas en el año 2019 y los años subsiguientes.

¿CÓMO PUEDE SER UTILIZADO EL TIEMPO POR ENFERMEDAD?

Un empleado puede utilizar el tiempo por enfermedad cuando el empleado o el hijo, padre, abuelo, esposo o suegro/suegra está enfermo o lesionado. Esto incluye ayudar a un miembro de la familia a obtener cuidado de salud o viajar a una cita relacionada con su cuidado a largo tiempo, o para tratar los efectos de violencia doméstica, asalto sexual o acoso. Un empleado puede utilizar el tiempo ganado por enfermedad para cuidar a un miembro de la familia debido a que la escuela o negocio donde el miembro de la familia está localizado está cerrada por razones de salud pública o inseguridad.

 **VERMONT**
DEPARTMENT OF LABOR
www.labor.vermont.gov

PARA MÁS INFORMACIÓN,

o para reportar sospechas de trasgresión a la Ley,
contáctese con el

Vermont Department of Labor al 1-802-828-0267

¿CUÁNDO SE EMPIEZA A ACUMULAR?

Un empleado empieza a acumular tiempo por enfermedad el 1 de enero, 2017 o el primer día de empleo, cualquiera que ocurra más tarde.

¿HAY UNA EXENCIÓN PARA PEQUEÑOS NEGOCIOS?

Un negocio pequeño que emplea a cinco o menos empleados a tiempo completo no estará sujeto a la Ley hasta el 1 de enero, 2018.

¿CUÁNDO ESTARÁ DISPONIBLE PARA SER UTILIZADO EL TIEMPO POR ENFERMEDAD PAGADO?

Un empleador puede elegir permitir el uso de tiempo por enfermedad ganado cuando se va acumulando, o puede imponer a esperar por un periodo de hasta un año después del 1 de enero, 2017 o el primer día de empleo, cualquiera que ocurra más tarde.

¿TODOS LOS EMPLEADOS TIENEN DERECHO A TIEMPO POR ENFERMEDAD?

No todos los empleados están sujetos a las protecciones de la Ley. Hay excepciones limitadas para ciertos tipos de empleo, como también para ciertos empleados a medio tiempo o por estación. Para una lista completa vaya a: <http://legislature.vermont.gov/statutes/section/21/005/00481>