



OFFICIAL NOTICE

Los Angeles Minimum Wage

Rate Effective July 1, 2026

\$18.42 PER HOUR



All Employers are required to pay Employees a new minimum wage according to the Los Angeles Minimum Wage Ordinance. The minimum wage rate will be adjusted every year according to Los Angeles Minimum Wage Ordinance Section 187.02.

Effective Date:	All Employers:
7/1/2023	\$16.78
7/1/2024	\$17.28
7/1/2025	\$17.87
7/1/2026	\$18.42

Employers in Los Angeles are subject to all local, state and federal minimum wage laws and labor standards.

The Los Angeles Office of Wage Standards Ordinance grants authority to the Bureau of Contract Administration, Office of Wage Standards to investigate possible violations, inspect workplaces, interview employees, and review payroll records. The Office of Wage Standards will enforce the City's Minimum Wage Ordinance for violations including but not limited to: 1) failure to pay the Los Angeles minimum wage; 2) failure to comply with notice, posting, and payroll records requirements; and 3) retaliation. The Los Angeles Municipal Code (LAMC) Section 188.04 protects Employees from any discrimination or retaliation for exercising their rights to receive the City's minimum wage.

Los Angeles Paid Sick Leave

Effective July 1, 2017

All Employers will be required to provide paid sick leave according to the Los Angeles Minimum Wage Ordinance. The paid sick leave will be provided to all Employees who work at least two hours in a particular week in the City of Los Angeles for the same Employer for 30 days or more within a year.

Entitlement	
Front-Loading	At least 48 hours provided either at the beginning of each year of employment, calendar year, or 12-month period; OR -
Accrual	One (1) hour of paid sick leave for every thirty (30) hours worked.
72-Hour Cap	Unused paid sick time accrued by an Employee, whether by front-loading method or by accrual method, shall carry over to the following year of employment and may be capped at a minimum of 72 hours. An Employer may set a higher cap or no cap at all.
Separation from Employment	An Employer is not required to provide compensation to an Employee for accrued or unused sick days at separation from employment.
Reinstatement	If an Employee is rehired within a year of separation from employment, previously accrued and unused paid sick leave shall be reinstated.

Usage	
When	An Employee may use paid sick leave beginning on the 90th day of employment.
How	An Employer shall provide paid sick leave upon the oral or written request of an Employee for themselves, a family member, or for any individual related by blood or affinity. Qualified use of time can be found in LAMC Section 187.04(G).
	The use of paid sick leave may be limited to 48 hours leave annually.

Los Angeles Municipal Code Section 187.06 protects Employees from any discrimination or retaliation for exercising their rights to receive the City's paid sick leave.

For more information, please contact the Office of Wage Standards at 1-844-WAGESLA (924-3752) or email wagesla@lacity.org or visit <http://wagesla.lacity.gov/>.

**AVISO OFICIAL****Salario Mínimo en Los Ángeles**

Salario efectivo a partir del 1 de julio de 2025

\$17.87 POR HORA

Todos los Empleadores deben pagar a los Empleados un nuevo salario mínimo de acuerdo con la Ordenanza de Salario Mínimo de Los Ángeles. El salario mínimo se ajustará cada año de acuerdo con la Sección 187.02 de la Ordenanza de Salario Mínimo de Los Ángeles.

Fecha Efectiva:	Todos los Empleadores:
7/1/2022	\$16.04
7/1/2023	\$16.78
7/1/2024	\$17.28
7/1/2025	\$17.87

Los Empleadores de Los Ángeles están sujetos a todas las leyes locales, estatales y federales sobre salario mínimo y normas laborales.

La Ordenanza de la Oficina de Normas de Salario de Los Ángeles otorga autoridad a la Agencia de Administración de Contratos, Oficina de Normas de Salario para investigar posibles violaciones, inspeccionar los lugares de trabajo, entrevistar a los Empleados y revisar los registros de nóminas. La Oficina de Normas de Salario hará cumplir la Ordenanza de Salario Mínimo de la Ciudad por violaciones que incluyen, entre otras cosas: 1) no pagar el salario mínimo de Los Ángeles; 2) incumplimiento de los requisitos de aviso, publicación y registros de nóminas; y 3) represalias. El Código Municipal de Los Ángeles (LAMC), Sección 188.04, protege a los Empleados de cualquier discriminación o represalia por ejercer sus derechos a recibir el salario mínimo de la Ciudad.

Tiempo de Enfermedad Pagado en Los Ángeles

Vigencia desde el 1 de julio de 2017

Se exigirá a todos los Empleadores que proporcionen tiempo de enfermedad pagado de acuerdo con la Ordenanza de Salario Mínimo de Los Ángeles. El tiempo de enfermedad pagado se proporcionará a todos los Empleados que trabajen al menos dos horas en una semana determinada en la Ciudad de Los Ángeles para el mismo Empleador durante 30 días o más dentro de un año.

Derechos	
Adelantado	Al menos 48 horas proporcionadas al principio de cada año de empleo, año calendario o período de 12 meses; O
Acumulado	Una (1) hora de tiempo de enfermedad pagado por cada treinta (30) horas trabajadas.
Límite de 72 Horas	El tiempo de enfermedad acumulado por un Empleado y no usado, ya sea por el método adelantado o por el método de acumulación, se trasladará al año siguiente de empleo y podrá limitarse a un mínimo de 72 horas. El Empleador podrá fijar un límite superior o ningún límite.
Separación del Empleo	El Empleador no está obligado a compensar a un Empleado por los días de enfermedad acumulados o no usados a la separación del empleo.
Reincorporación	Si un Empleado es recontratado dentro de un año desde la separación del empleo, se le restituirá el tiempo de enfermedad pagado previamente acumulado y no usado.

Uso	
Cuándo	Un Empleado puede usar el tiempo de enfermedad pagado a partir del 90º día de empleo.
Cómo	El Empleador deberá proporcionar tiempo de enfermedad pagado a solicitud oral o escrita del Empleado, ya sea para sí mismo, para un familiar o para cualquier persona relacionada por lazos de sangre o afinidad. El uso calificado del tiempo puede encontrarse en la Sección 187.04(G) del LAMC.
	El uso de tiempo de enfermedad pagado puede limitarse a 48 horas anuales.

El Código Municipal de Los Ángeles (LAMC), Sección 187.06, protege a los Empleados de cualquier discriminación o represalia por ejercer sus derechos a recibir tiempo de enfermedad pagado de la Ciudad.

Para obtener más información, llame a la Oficina de Normas de Salario (Office of Wage Standards) al 1-844-WAGESLA (924-3752), o envíe un correo electrónico a wagesla@lacity.org o visite <http://wagesla.lacity.gov/>.