

BERKELEY CITY MINIMUM WAGE POSTER

PLEASE POST WHERE EMPLOYEES CAN READ EASILY
VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES

COLOQUE ESTA PUBLICACIÓN EN DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN
LEERLA FÁCILMENTE INFRACTORES SUJETOS A SANCIONES

OFFICIAL NOTICE

To employers and employees working
in the City of Berkeley

Berkeley Minimum Wage



AVISO OFICIAL

Para empleadores y empleados que
trabajen en la ciudad de Berkeley

Salario mínimo de Berkeley

\$18.67 Per hour effective July 1, 2024 por hora vigente desde el 1ro de julio de 2024	\$19.18 Per hour effective July 1, 2025 por hora en vigencia a partir del 1ro de julio de 2025	\$19.18 + CPI-W Per hour effective July 1, 2026 por hora a partir del 1ro de julio de 2026
---	---	---

Tips and/or gratuities cannot be used to achieve the Minimum Wage rate.
Las propinas no pueden usarse para alcanzar la tarifa del salario mínimo.

Future increases: On July 1 of each year, the Minimum Wage will increase by the prior calendar year's increase in the Consumer Price Index for Urban Wage Earners and Clerical Workers (CPI-W) for the San Francisco-Oakland-Hayward area.

Paid Sick Leave (BMC Section 13.100) : Each employee shall earn one hour of Paid Sick Leave for every 30 hours worked. Employers must allow employees to accrue at least 72 hours of Paid Sick Leave each year. Small businesses with fewer than 25 employees may cap the accrual at 48 hours per year.

Family Friendly and Environment Friendly Workplace Ordinance (BMC 13.101): Employees have the right to request a flexible or predictable work schedule. Employers must respond in writing within 21 days to any written request from an employee.

Fair Workweek Ordinance (BMC 13.102): Covered Employers must offer additional work hours to existing part-time employees before hiring new employees. Employees must receive 14 days' advance notice of their work schedules and have a right to decline a) hours added with less than 14 days' notice and b) shifts that begin fewer than 11 hours after their previous shift ends. If a Covered Employer moves an employee's shift, adds or subtracts hours from a shift, or cancels a shift with less than 14 days' notice, the employee is owed 1 hour of predictability pay at their regular rate of pay for each shift changed. If a Covered Employer subtracts work hours or cancels a shift with less than 24 hours' notice, the employee is owed 4 hours of predictability pay or the number of cancelled or reduced hours in the shift, whichever is less.

Retaliation Prohibited: Employees' rights under the City's labor ordinances are protected from retaliation. An employee or any other person may report to the City any suspected violation of the labor standard ordinances. The City will investigate possible violations, access payroll records and enforce corrective action to violations of the labor standard requirements.

Aumentos futuros: El 1ro de julio de cada año, el salario mínimo aumentará, solamente si durante el año anterior hubo un aumento en el índice de precios al consumidor (Consumer Price Index, CPI) de todos los consumidores urbanos del área estadística metropolitana de San Francisco-Oakland-Hayward.

Licencia por enfermedad pagada BMC (Berkeley Municipal Code), sección 13.100: cada empleado deberá ganar una hora de licencia por enfermedad pagada por cada 30 horas trabajadas. Empleadores deben permitir a sus empleados a acumular por lo menos 72 horas de licencia por enfermedad cada año. Negocios pequeños con menos de 25 empleados pueden limitar la acumulación a 48 horas por año.

Ordenanza de semana laboral justa (BMC 13.102): Empleadores sujetos a la ordenanza deben ofrecer horas adicionales de trabajo a empleados a medio tiempo antes de contratar nuevos empleados. Empleados deben recibir sus horarios de trabajo con 14 días de anticipación y tienen derecho de no aceptar el horario si a) si horas extras fueron aumentadas a su horario sin 14 días de anticipación y b) si la próxima jornada empieza menos de 11 horas después de su ultima jornada. Si un empleador sujeto a la ordenanza cambia la jornada de un empleado, aumenta, o disminuye horas, o cancela la jornada con menos de 14 días de anticipación, el empleado debe recibir 1 hora de paga de previsibilidad con su tasa salarial regular por cada jornada que sea cambiada. Si un empleador sujeto a la ordenanza cambia disminuye horas de trabajo o cancela la jornada de un empleado con menos de 24 horas de aviso, el empleado debe recibir 4 horas de paga de previsibilidad o el numero de horas reducidas de la jornada, la que sea menor.

Las represalias están prohibidas: Los derechos de los empleados según las ordenanzas laborales de la Ciudad están protegidos contra las represalias. Un empleado o cualquier otra persona puede presentar una denuncia a la Ciudad de cualquier sospecha de violación de las ordenanzas sobre normas laborales. La Ciudad investigará las posibles infracciones, tendrá acceso a los registros de nóminas y aplicará medidas correctoras a las infracciones de los requisitos de las normas laborales.

If you have questions, please contact your employer
or the City of Berkeley:

Health, Housing, and Community Services Department
2180 Milvia Street, 2nd Floor Berkeley, CA 94704
(510) 981-5400 or TDD: (510) 981-6903
Email: LaborStandards@berkeleyca.gov
Language Interpretation Available

Si tiene preguntas, póngase en contacto con su empleador
o con la Ciudad de Berkeley:

Health, Housing, and Community Services Department
2180 Milvia Street, 2nd Floor Berkeley, CA 94704
(510) 981-5400 or TDD: (510) 981-6903
Email: LaborStandards@berkeleyca.g
Disponemos de servicios para interpretación de lenguaje